

令和4年度 人事行政の運営などの状況を公表します

1 職員の任免・職員数に関する状況

(1) 職員採用の状況(R4.4.1～R5.3.31)

区 分	競争試験		
	男性	女性	計
一般行政職	2人	3人	5人
医療職	0人	0人	0人
計	2人	3人	5人

(2) 職員の退職の状況(R4.4.1～R5.3.31)

定年退職	2人
勸奨退職	0人
普通退職	5人
分限免職	0人
懲戒免職	0人
失職	0人
死亡退職	0人
計	7人

(3) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

区分		職員数	
部門		令和4年	令和5年
一般行政	総務企画	41人	38人
	税務	12人	11人
	民生	14人	14人
	衛生	17人	16人
	商工	1人	1人
	農林水産	2人	2人
	土木	11人	11人
	議会	3人	3人
計	101人	96人	
教育		12人	12人
普通会計 計		113人	108人
公営企業等	水道事業	3人	3人
	下水道事業	4人	4人
	介護保険	3人	3人
	国民健康保険	3人	3人
	後期高齢者医療	0人	0人
計	13人	13人	
合計		126人	121人

2 職員の人事評価の状況

地方公務員法第23条、第23条の2、第23条の3の規定に基づき、定期的に職員の勤務成績を人事管理の基礎資料として活用し、職員の勤務意欲向上と人材育成を図っています。評価の種類は以下のとおりで、全職員を対象に、評価結果を勤勉手当の成績率に反映させています。

能力評価	評価項目ごとに定める着眼点に基づき、職務遂行の過程において発揮された職員の能力を客観的に評価
業績評価	職員があらかじめ設定した業務目標の達成度その他設定目標以外の取組により、その業務上の業績を客観的に評価

3 職員の給与の状況

(1) 1人当たりの支給額(R4.4.1現在)

区 分	平均給料月額
一般行政職	296,400円
税務職	297,000円
看護・保健職	295,000円
企業職	303,200円

(2) 初任給基準(R4.4.1現在)

区 分	大学卒	短大卒	高校卒
一般行政職	185,200円	167,100円	154,600円

区 分	大学卒	短大3卒
保健師	216,000円	204,900円

(3) 一般行政職の級別職員数の状況(R4.4.1現在)

職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計	
標準的な職務内容	主事 技師	主任 主任技師	主査 技術主査	副主幹	主幹	課長 参事	会計管理者 部長		
職員数	11人	37人	19人	12人	2人	10人	7人	98人	
構成比	11.22%	37.76%	19.39%	12.25%	2.04%	10.20%	7.14%	100%	
参考	1年前の職員数	7人	37人	19人	11人	5人	10人	7人	96人

(4) 職員手当の状況(R4.4.1現在)

区分	支給の内容													
管理職手当	主幹級以上の管理職員に対して支給 役職に応じた支給額(39,600円、47,500円、58,100円)													
扶養手当	配偶者 子 配偶者・子以外の扶養親族 16歳から満22歳の子	6,500円/月 10,000円/月 6,500円/月 1人につき5,000円加算												
住居手当	借家・借間に係る手当 月額16,000円を超える家賃を負担している職員に対し家賃額に対応して支給 月額28,000円以内													
通勤手当	交通機関等利用者 運賃相当額 自動車等使用者 2km以上(片道)使用者に距離に対応して支給 月額2,000円(2km以上5km未満)～31,600円(60km以上)	最高支給額 55,000円/月												
特殊勤務手当	著しく危険、不快、不健康、困難な勤務その他特殊な勤務に従事する職員に支給 ・感染症防疫作業手当 ・死体取扱手当 ・犬・猫等死体取扱手当	1,000円/日 1,000円/回 300円/回												
時間外勤務手当	正規の勤務時間を超えて勤務したときに支給 ・勤務日における時間外勤務1時間につき 当該職員の時間単価 × 1.25倍 (22時から翌朝5時までの深夜勤務は1.5倍) ・週休日における時間外勤務1時間につき 当該職員の時間単価 × 1.35倍 (22時から翌朝5時までの深夜勤務は1.6倍)													
休日勤務手当	祝日及び年末年始の休日において勤務したときに支給 ・勤務1時間につき 当該職員の時間単価 × 1.35倍 (22時から翌朝5時までの深夜勤務は1.6倍)													
夜間勤務手当	深夜(22時から翌朝5時の間)に正規の勤務時間が割り振られた職員に支給 ・勤務1時間につき 当該職員の時間単価 × 0.25倍													
宿日直手当	宿日直勤務をした職員に支給	4,400円/回												
管理職員 特別勤務手当	主幹級以上の職員が、臨時又は緊急の公務のため、正規の勤務時間を超えて勤務したときに支給 ・週休日、祝日又は年末年始の休日に勤務した場合 (勤務時間が6時間を超える場合) ・平日深夜(午前0時から午前5時まで)に勤務した場合	12,000円/回 18,000円/回 6,000円/回												
期末手当 勤勉手当	(支給割合) 6月期 12月期 計 職務上の段階、職務の級等による加算措置 有	期末手当 1.20月分 1.20月分 2.40月分 勤勉手当 0.95月分 1.05月分 2.0月分												
災害派遣手当	災害応急対策又は災害復旧のため町に派遣された職員が、住所又は居所を離れて町の区域に滞在することを要する場合に支給 施設の利用区分 滞在期間	<table border="1"> <thead> <tr> <th>施設の利用区分</th> <th>公用の施設又はこれに準ずる施設</th> <th>その他の施設</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30日以内</td> <td>3,970円/日</td> <td>6,620円/日</td> </tr> <tr> <td>31日から60日以内</td> <td>3,970円/日</td> <td>5,870円/日</td> </tr> <tr> <td>61日以上</td> <td>3,970円/日</td> <td>5,140円/日</td> </tr> </tbody> </table>	施設の利用区分	公用の施設又はこれに準ずる施設	その他の施設	30日以内	3,970円/日	6,620円/日	31日から60日以内	3,970円/日	5,870円/日	61日以上	3,970円/日	5,140円/日
施設の利用区分	公用の施設又はこれに準ずる施設	その他の施設												
30日以内	3,970円/日	6,620円/日												
31日から60日以内	3,970円/日	5,870円/日												
61日以上	3,970円/日	5,140円/日												
退職手当	(支給率) 自己都合 勤続20年 勤続25年 勤続35年 最高限度 その他加算措置 なし	定年 24.586875 月分 33.27075 月分 47.709 月分 47.709 月分												

9 職員の研修の状況

研修の状況 (R4.4.1～R5.3.31)

研修機関	研修回数	参加者数
岐阜県市町村研修センター	15 回	34 人
町単独	1 回	12 人
その他	77 回	93 人

10 職員の福祉・利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況 (R4.4.1～R5.3.31)

健康診断の種類	受診者数
人間ドック	50 人
定期健康診断	75 人

(2) 公務災害補償制度の状況 (R4.4.1～R5.3.31)

加入団体	制度概要	災害件数
地方公務員災害補償基金 岐阜県支部	地方公務員が公務上の災害又は通勤による災害を受けた場合に、その災害によって生じた損害を補償し、及び必要な福祉事業を行い、もって地方公務員等及びその遺族の生活の安定と福祉の向上に寄与することを目的とする。	1 件

11 公平委員会に関する業務の状況

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況 (R4.4.1～R5.3.31)

継続件数	措置要求件数
0 件	0 件

(2) 不利益処分に関する審査請求の状況 (R4.4.1～R5.3.31)

継続件数	審査請求件数
0 件	0 件