

特集

町職員の給与などを公表します

職員の給与などの実態を町民の皆さんにご理解いただくため、その状況を公表します。

笠松町の給与・定員管理など

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 29年度 |
|---------------------|-------------|
| 住民基本台帳人口(平成30年1月1日) | 22,340人 |
| 歳出額 A | 7,440,136千円 |
| 実質収支 | 384,272千円 |
| 人件費 B | 841,975千円 |
| 人件費率 B/A | 11.3% |
| (参考)平成28年度の人件費率 | 11.7% |

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 29年度 | |
|--------------|---------|-----------|
| 職員数 A | 112人 | |
| 給与費 | 給料 | 350,412千円 |
| | 職員手当 | 54,152千円 |
| | 期末・勤勉手当 | 146,483千円 |
| | 計 B | 551,047千円 |
| 1人当たり給与費 B/A | 4,920千円 | |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数です。

2 職員の平均給与月額、初任給などの状況

(1) 職員の平均年齢・平均給料月額・平均給与月額の状況(平成30年4月1日現在)

一般行政職

| 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-------|----------|----------|
| 38.3歳 | 286,100円 | 328,357円 |

- (注) 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものです。

(2) 職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

| 区分 | | 笠松町 | 国 |
|----------|------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 179,200円 | 179,200円 |
| | 高校卒 | 147,100円 | 147,100円 |
| 医療職(保健師) | 大学卒 | 209,200円 | — |
| | 短大3卒 | 197,100円 | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成30年4月1日現在)

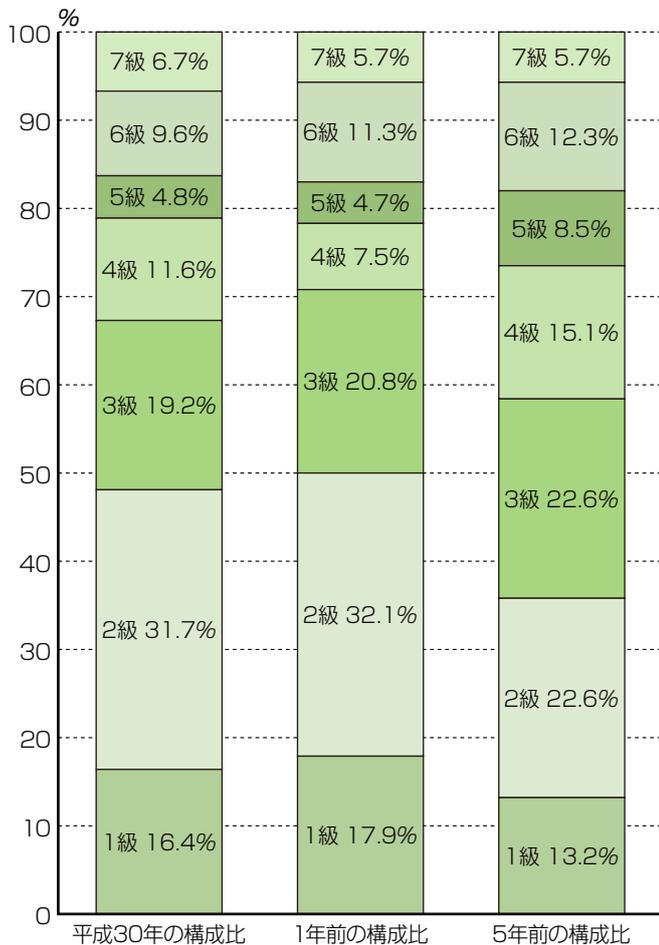
| 区分 | | 経験年数 10年 | 経験年数 20年 | 経験年数 25年 | 経験年数 30年 |
|-------|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 244,390円 | 332,650円 | 400,233円 | 406,720円 |
| | 高校卒 | — | — | 335,625円 | 352,767円 |

3 一般行政職の級別職員数などの状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成30年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|-------------|-----|-------|----------|-----------|
| 7級 | 会計管理者・部長・参与 | 7人 | 6.7% | 362,300円 | 444,500円 |
| 6級 | 課長・参事・所長 | 10人 | 9.6% | 318,500円 | 409,800円 |
| 5級 | 主幹 | 5人 | 4.8% | 288,000円 | 392,600円 |
| 4級 | 副主幹・主任技術主査 | 12人 | 11.6% | 262,000円 | 380,600円 |
| 3級 | 主査・技術主査 | 20人 | 19.2% | 228,900円 | 349,600円 |
| 2級 | 主任・主任技師 | 33人 | 31.7% | 192,700円 | 303,800円 |
| 1級 | 主事・技師 | 17人 | 16.4% | 142,600円 | 247,100円 |

- (注) 1 笠松町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への人事評価の活用状況

| 平成30年4月2日から 平成31年4月1日まで における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|--------------------------------------|---------|-----------|---------|-----------|
| | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | | ○ | |
| 活用している昇給区分 | | | | |
| 上位、標準、下位の区分 | ○ | | ○ | |
| 上位、標準の区分 | | ○ | | ○ |
| 標準、下位の区分 | | | | |
| 標準の区分のみ(一律) | | | | |
| □ 人事評価を実施していない | | | | |
| 活用予定時期 | | | | |

4 職員の手当の状況 (平成30年4月1日現在)

(1) 期末手当・勤勉手当

| | |
|---------------------|-------------------------|
| 1人当たり平均支給額 (平成29年度) | 1,314千円 |
| (平成29年度支給割合) | 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 |
| | 勤勉手当 1.80月分 (0.85)月分 |
| (加算措置の状況) | 職制上の段階、職務の級などによる加算措置 |
| | 管理職加算 39,600円~58,100円 |
| | 役職加算 5%~15% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況

| 平成30年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ 人事評価を活用している | ○ | | ○ | |
| 活用している成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率 | ○ | | ○ | ○ |
| 上位、標準の成績率 | | ○ | | |
| 標準、下位の成績率 | | | | |
| 標準の成績率のみ(一律) | | | | |
| □ 人事評価を実施していない | | | | |
| 活用予定時期 | | | | |

(2) 退職手当

| | 自己都合 | 死亡・定年 |
|------------|----------|------------|
| 1人当たり平均支給額 | 675千円 | 22,001千円 |
| (支給率) | | |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 |
| 最高限度額 | 49.59月分 | 49.59月分 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当 制度なし

(4) 特殊勤務手当

| 支給実績 (平成29年度決算) | 638千円 | | | |
|----------------------------|---------------------|------------|-----------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (平成29年度決算) | 212,733円 | | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成29年度) | 2.36% | | | |
| 手当の種類 | 5種類 | | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (平成29年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 感染症防疫作業手当 | 感染症防疫作業に従事する職員 | 感染症患者の救護など | 0千円 | 日額1,000円 |
| 死体取扱手当 | 行路病死など死体取扱作業に従事する職員 | 死体取扱作業 | 0千円 | 1回1,000円 |
| 犬・猫等死体取扱手当 | 犬・猫など死体取扱作業に従事する職員 | | 41千円 | 1回300円 |
| 火葬手当 | 死体の火葬作業に従事する職員 | 火葬作業 | 517千円 | 1回1,700円 |
| | 獣畜死体などの火葬作業に従事する職員 | | 80千円 | 1回200円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|--------------------------|----------|
| 支給実績 (平成29年度決算) | 17,056千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (平成29年度決算) | 180千円 |
| 支給実績 (平成28年度決算) | 20,425千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (平成28年度決算) | 222千円 |

(6) その他の手当

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成29年度決算) | 支給職員 1人当たり 平均 支給年額 (平成29年度決算) |
|------------|--|----------|------------|--------------------|---|
| 扶養手当 | 配偶者 月額10,000円 子 月額8,000円 職員に配偶者のない場合、子のうち1人 月額10,000円 配偶者・子以外の扶養親族 月額6,500円 職員に配偶者のない場合、配偶者・子以外の扶養親族のうち1人 月額9,000円 16歳から22歳の子 1人につき5,000円加算 | 同じ | | 11,178千円 | 219,168円 |
| 住居手当 | 借家・借間に係る手当 月額12,000円を超える家賃を負担している職員の家賃額に応じ支給 月額27,000円まで | 同じ | | 6,276千円 | 272,883円 |
| 通勤手当 | 交通機関など利用者運賃相当額に応じ 月額55,000円まで 自動車など使用者2km以上(片道)使用者の距離に応じ支給 月額2,000円～31,600円 | 同じ | | 5,444千円 | 54,993円 |
| 管理職手当 | 主幹級以上の管理職員に役職に応じ支給 39,600円～58,100円 | 異なる | 支給される金額 | 13,368千円 | 581,209円 |
| 休日勤務手当 | 祝日や年末年始の休日の勤務に対して支給 勤務1時間につき当該職員の時間単価×1.35 | 同じ | | 197千円 | 16,387円 |
| 宿日直手当 | 宿日直勤務に対して支給 1回4,200円 | 同じ | | 4,994千円 | 55,487円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 主幹級以上の管理職員の時間外勤務に対して支給 週休日・祝日・年末年始 1回12,000円 (6時間以上18,000円) 平日午前0時から午前5時まで 1回6,000円 | 同じ | | 414千円 | 34,500円 |

5 特別職の報酬などの状況(平成30年4月1日現在)

| 区分 | 給料月額など |
|------|--|
| 給料 | 町長 729,000円 副町長 625,500円 |
| 報酬 | 議長 300,000円 副議長 260,000円 議員 240,000円 |
| 期末手当 | 町長 (平成30年度支給割合) 4.40月分 副町長 議長 (平30年度支給割合) 4.40月分 副議長 議員 |
| 退職手当 | (算定方式) (1期の手当額) (支給時期) 町長 退職時給料月額×100分の500×4年 14,580,000円 退職時 副町長 退職時給料月額×100分の300×4年 7,506,000円 退職時 |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

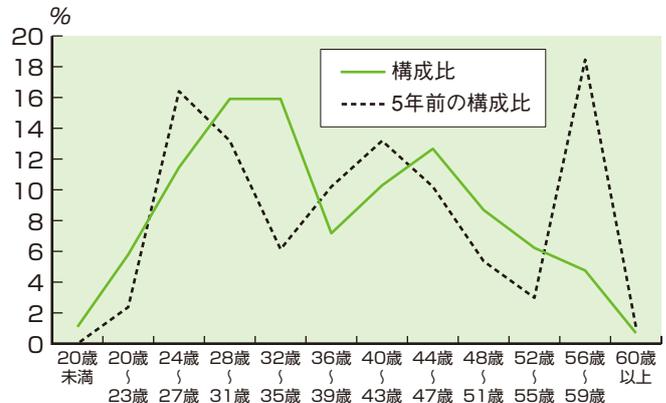
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 職員数 | | 対前年増減数 | 主な増減理由 | |
|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--|
| | | 平成30年 | 平成29年 | | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議会 | 3 | 3 | 0 | 事務の統廃合、育児休業職員などの復職に伴う異動 事務事業の充実 事務事業の充実 事務事業の見直し 事務事業の充実 事務事業の見直し |
| | | 総務企画 | 35 | 38 | △3 | |
| | | 税務 | 12 | 11 | 1 | |
| | | 民生 | 19 | 17 | 2 | |
| | | 衛生 | 12 | 12 | 0 | |
| | | 農林水産 | 2 | 3 | △1 | |
| | | 商工 | 2 | 1 | 1 | |
| | | 土木 | 10 | 12 | △2 | |
| | | 小計 | 95 | 97 | △2 | |
| | | 小計 | 110 | 112 | △2 | |
| 公営企業等 | 会計部門 | 水道 | 2 | 2 | 0 | 事務事業の充実 |
| | | 下水道 | 6 | 6 | 0 | |
| | | その他 | 8 | 7 | 1 | |
| | | 小計 | 16 | 15 | 1 | |
| 合計 | | 126 | 127 | △1 | | |
| | | [147] | [147] | [0] | | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成30年4月1日現在)



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 1人 | 7人 | 14人 | 20人 | 20人 | 9人 | 13人 | 16人 | 11人 | 8人 | 6人 | 1人 | 126人 |

(3) 職員数の推移

(各年4月1日現在)

| 部門 | 平成25年 | 平成26年 | 平成27年 | 平成28年 | 平成29年 | 平成30年 | 過去5年間の増減数(率)(%) |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------------|
| 一般行政 | 96 | 97 | 96 | 98 | 97 | 95 | △1(△1.0) |
| 教育 | 19 | 17 | 17 | 15 | 15 | 15 | △4(△21.1) |
| 公営企業等会計 | 14 | 14 | 13 | 13 | 15 | 16 | 2(14.3) |
| 計 | 129 | 128 | 126 | 126 | 127 | 126 | △3(△2.3) |

(注) 各年における定員管理調査で報告した部門別職員数です。