

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合(各年度4月1日現在)

	平成30年度			令和元年度			令和2年度		
	男性(人)	女性(人)	女性割合(%)	男性(人)	女性(人)	女性割合(%)	男性(人)	女性(人)	女性割合(%)
一般事務職	2	1	33.3	1	2	66.7	0	0	0.0
技術職	0	1	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0

2. 管理職に占める女性職員の割合(各年度4月1日現在)

	平成30年度			令和元年度			令和2年度		
	男性(人)	女性(人)	女性割合(%)	男性(人)	女性(人)	女性割合(%)	男性(人)	女性(人)	女性割合(%)
管理職員	20	3	13.0	21	3	12.5	21	3	12.5

3. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(各年度4月1日現在)

主な職務	平成30年度			令和元年度			令和2年度		
	男性(人)	女性(人)	女性割合(%)	男性(人)	女性(人)	女性割合(%)	男性(人)	女性(人)	女性割合(%)
部長	6	1	14.3	6	1	14.3	6	1	14.3
課長	9	2	18.2	9	2	18.2	9	2	18.2
主幹	5	0	0.0	6	0	0.0	6	0	0.0
副主幹	9	8	47.1	7	8	53.3	7	8	53.3
主査	13	11	45.8	13	10	43.5	13	10	43.5
主任	22	19	46.3	25	23	47.9	27	25	48.1
主事	9	11	55.0	7	7	50.0	4	3	42.9
合計	73	52	41.6	73	51	41.1	72	49	40.5

4. 男女別の育児休業取得率

	平成30年度			令和元年度			令和2年度		
	新規対象者(人)	新規取得者(人)	取得率(%)	新規対象者(人)	新規取得者(人)	取得率(%)	新規対象者(人)	新規取得者(人)	取得率(%)
男性(人)	5	0	0.0	4	0	0.0	2	0	0.0
女性(人)	5	5	100.0	1	1	100.0	2	2	100.0

5. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	平成30年度			令和元年度			令和2年度		
	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)
配偶者 出産休暇	5	3	60.0	4	2	50.0	2	1	50.0
育児参加 のための休暇	5	1	20.0	4	0	0.0	2	1	50.0

6. 超過勤務の状況

	平成30年度	令和元年度	令和2年度
年間時間数(時間)	7,612	8,041	6,279
のべ支給 職員数(人)	733	681	613
平均勤務 時間数	10.3	11.8	10.2

7. 年次休暇取得状況

	平成30年	令和元年	令和2年
平均取得日数	5.9	8.2	9.3

※一般職員のみ(新規採用・育休・休職・退職・派遣職員を除く)