

笠松町次世代育成支援対策に関する行動計画に基づく措置及び
女性活躍推進に関する行動計画に基づく取組の実施状況

◎管理的地位にある女性職員の割合を15%以上とする。

年 度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
全 体 (人)	24	24	25	23	28
女 性 (人)	3	3	4	3	7
男 性 (人)	21	21	21	20	21
女性の割合 (%)	12.5	12.5	16.0	13.0	25.0

◎育児休業の取得率を男性職員10%、女性職員100%とする。

1. 男性の育児休業の取得率

年 度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
対 象 者 (人)	4	2	4	1	2
取 得 者 (人)	0	0	0	0	1
割 合 (%)	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0

2. 女性の育児休業の取得率

年 度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
対 象 者 (人)	1	2	3	4	5
取 得 者 (人)	1	2	3	4	5
割 合 (%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

◎時間外勤務の1人あたりの月平均時間数を10時間以下に縮減する。

年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
年間時間数(時間)	8,041	6,279	10,342	8,135	7,156
のべ支給職員数(人)	681	613	713	709	613
平均時間数	11.8	10.2	14.5	11.5	11.7

◎職員の1人あたりの年次休暇の取得を平均10日以上とする。

年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
職 員 数 (人)	102	109	99	100	100
平均取得日数	8.2	9.3	10.0	9.5	11.6

※一般職員のみ(新規採用・育休・休職・退職・派遣職員を除く)