

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(各年度4月1日現在)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一般事務職	0.0%	50.0%	60.0%	100.0%	40.0%
技術職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

2. 管理職に占める女性職員の割合(各年度4月1日現在)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
管理職員	12.5%	16.0%	13.0%	25.0%	25.0%

3. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(各年度4月1日現在)

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
部長	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
課長	18.2%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%
主幹	0.0%	16.7%	25.0%	55.6%	55.6%
副主幹	53.3%	53.3%	53.3%	46.2%	50.0%
主査	43.5%	36.0%	36.0%	23.3%	20.7%
主任	48.1%	50.0%	50.0%	59.1%	55.6%
主事	42.9%	57.1%	54.5%	42.9%	44.4%
合計	40.5%	41.1%	41.3%	40.2%	39.0%

4. 男女別の育児休業取得率

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

5. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
配偶者 出産休暇	50.0%	75.0%	0.0%	50.0%
育児参加 のための休暇	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%

6. 超過勤務の状況

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
月平均時間数	10.2	14.5	11.5	11.7

7. 年次休暇取得状況

	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
平均日数	9.3	10	9.5	11.6

※一般職員のみ(新規採用・育休・休職・退職・派遣職員を除く)