

## 5 特別職の報酬などの状況(平成21年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 など
給 料	町 長	729,000円
	副町長	625,500円
報 酬	議 長	300,000円
	副議長	260,000円
	議 員	240,000円
期 末 手 当	町 長	(平成21年度支給割合) 4.15月分
	副町長	
	議 長	(平成21年度支給割合)
	副議長 議 員	4.15月分
退 職 手 当		(算定方式) (支給時期)
	町 長 副町長	退職時給料月額×在職期間1年につき100分の500 退職時 退職時給料月額×在職期間1年につき100分の300 退職時

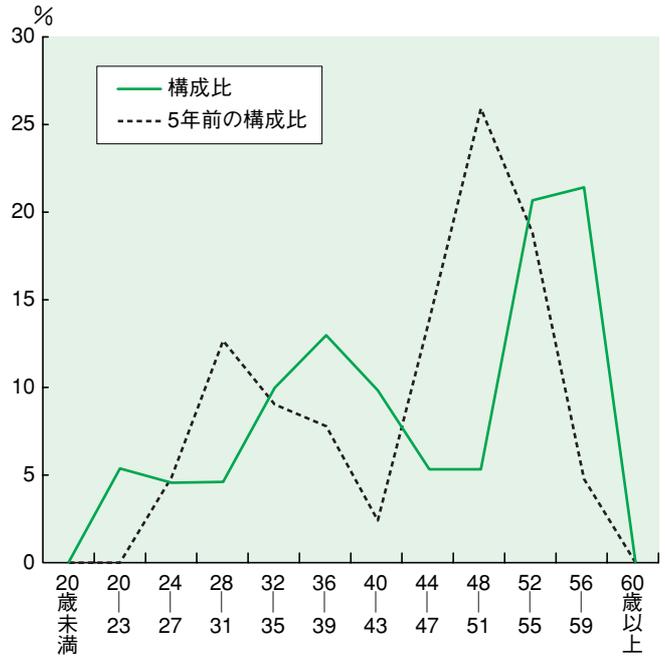
## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成21年	平成20年		
一 般 行 政 部 門	議 会	3	3	0	
	総務企画	37	38	△1	退職不補充
	税 務	13	12	1	窓口事務の強化による増
	民 生	17	17	0	
	衛 生	11	12	△1	事務事業の効率化による減
	農林水産	2	2	0	
	商 工	1	1	0	
	土 木	10	9	1	行財政改革実施期間終了による業務増
	小 計	94	94	0	
特 別 行 政 部 門	教 育	20	20	0	
	小 計	20	20	0	
公 営 企 業 等 会 計 部 門	水 道	4	4	0	
	下 水 道	5	4	1	行財政改革実施期間終了による業務増
	そ の 他	8	6	2	窓口事務の強化及び後期高齢者 医療広域連合への派遣
	小 計	17	14	3	
合 計		131	128	3	
		[147]	[147]	[0]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況(平成21年4月1日現在)



区 分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	7人	6人	6人	13人	17人	13人	7人	7人	27人	28人	0人	131人

### (3) 定員適正化計画の数値目標および進捗状況

#### ① 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日	平成22年4月1日	純 減 数	純 減 率
職員数	職員数	人	%
157	135	△22	△14.0

#### ② 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要(各年4月1日現在)

部 門	区 分	17年	18年	19年	20年	21年	17年～21年	(参考)
		計画始期	1年目	2年目	3年目	4年目	17年計	数値目標
一 般 行 政	職員数	124	121	109	94	94	—	97
	増 減		△3	△12	△15	0	△30 (△111.1%)	△27
教 育	職員数	19	19	20	20	20	—	22
	増 減		0	1	0	0	1 (33.3%)	3
公 営 企 業 等 会 計	職員数	14	13	12	14	17	—	16
	増 減		△1	△1	2	3	3 (150.0%)	2
計	職員数	157	153	141	128	131	—	135
	増 減		△4	△12	△13	3	△26 (△118.2%)	△22

(注) 1 計画期間は、17年～21年の5年間である。  
2 ( %)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。  
3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。