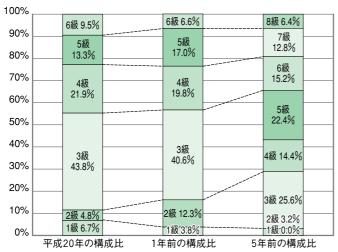
3一般行政職の級別職員数などの状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成20年4月1日現在)

| 区 | 分 | 標準的な職務内容 | 職員 | 数 | 構成比 | |
|---|---|----------|----|---|------|---|
| 6 | 級 | 理事·部長·参与 | 10 | 人 | 9.5 | % |
| 5 | 級 | 課長・参事・主幹 | 14 | 人 | 13.3 | % |
| 4 | 級 | 副主幹 | 23 | 人 | 21.9 | % |
| 3 | 級 | 主査•技術主査 | 46 | 人 | 43.8 | % |
| 2 | 級 | 主任·主任技師 | 5 | 人 | 4.8 | % |
| 1 | 級 | 主事·技師 | 7 | 人 | 6.7 | % |

(注) 1 笠松町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更しています。 (旧給料表の1級および2級並びに4級および5級をそれぞれ統合)

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当·勤勉手当

| 笠 松 町 | 国 |
|---|---|
| 1人当たり平均支給額(平成19年度) 1,621千円 | _ |
| (平成19年度支給割合) 期末手当 期末手当 3.0月分 1.5月分 (1.6)月分 (0.75)月分 | (平成19年度支給割合) 笠松町と同じ |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級などによる加算措置 管理職加算 39,600円~58,100円 役職加算 5%~15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級などによる加算措置 管理職加算 10%~25% 役職加算 5%~20% |

(注)()内は、再任用職員に係る支給割合です。

(2)退職手当(平成20年4月1日現在)

| 笠 | 松 | 町 | | 国 | | |
|--|---------|---------|--------------------------------|---------|---------|--|
| (支給率) | 自己都合 | 勧奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勧奨·定年 | |
| 勤続20年 | 21.00月分 | 27.30月分 | 勤続20年 | 23.50月分 | 30.55月分 | |
| 勤続25年 | 33.75月分 | 42.12月分 | 勤続25年 | 33.50月分 | 41.34月分 | |
| 勤続35年 | 47.50月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.50月分 | 59.28月分 | |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) 1人当たり平均支給額 19,328千円 347,889千円 | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) | | | |

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、平成19年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 特殊勤務手当(平成20年4月1日現在)

| 支給実績(平成19年度決算) | | | | 457千円 | | |
|---------------------------|--------------------------|---------------|---|------------------|--|--|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成19年度決算) | | | | 228,300円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成19年度) | | | | 0.72% | | |
| 手当の種類(手当数) | | | | 5種類 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な 支給対象業務 | | 左記職員に対する 支給単価 | | |
| 感染症防疫 作業手当 | 感染症防疫作業に従事する職員 | 感染症患者の 救護等 | | 1,000円/日額 | | |
| 死体取扱手当 | 行路病死人等の死体取扱作業に 従事する職員 | 死体取扱作業 | | 1,000円/回 | | |
| 犬•猫等死体 取扱手当 | 犬・猫等死体取扱作業に従事する 職員 | 死体取扱作業 | | 300円/回 | | |
| | 死体の火葬作業に従事する職員 | 火葬作業 | ŧ | 1,700円/回 | | |
| 火葬手当 | 獣畜死体等の火葬作業に従事する 職員 | 火葬作業 | * | 200円/回 | | |

(4) 時間外勤務手当

| 支給実績(平成19年度決算) | 27,292千円 |
|---------------------------|----------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成19年度決算) | 256千円 |
| 支給実績(平成18年度決算) | 22,413千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成18年度決算) | 182千円 |

(5) その他の手当(平成20年4月1日現在)

| 手当名 | 内 容 および 支 給 単 価 | 国の制度との異同 | | 支給実績 (平成19年度決算) | 支給職員 1人当たり 平均支給年額 (平成19年度決算) |
|-------|---|----------|-------------|--------------------|---------------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 月額13,000円 配偶者以外の扶養親族 月額6,500円 職員に配偶者のない場合、 扶養親族のうち1人 月額11,000円 16歳から22歳の子 1人につき5,000円加算 | 同じ | | 13,779千円 | 194,064円 |
| 住居手当 | 借家・借間に係る手当 月額12,000円を超える家賃を負担している 職員に対して家賃額に対応して支給 月額27,000円以内 自宅に係る手当 新築または購入後5年間支給 月額2,500円 | 同じ | | 2,854千円 | 129,705円 |
| 通勤手当 | 交通機関等利用者 運賃相当額 自動車等使用者 2km以上(片道)使用者の 距離に対応して支給 月額2,000円~24,500円 | 同じ | | 5,679千円 | 54,599円 |
| 管理職手当 | 課長級以上の管理職員に対して 役職に応じて支給 39,600円~58,100円 | 異なる | 支給される 金額 | 12,631千円 | 467,780円 |