

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(各年度4月1日現在)

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
一般事務職	60.0%	100.0%	40.0%	100.0%	66.7%
技 術 職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

2. 管理職に占める女性職員の割合(各年度4月1日現在)

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
管理職員	13.0%	25.0%	25.0%	25.0%	26.1%

3. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(各年度4月1日現在)

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
部 長	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課 長	16.7%	16.7%	16.7%	18.2%	37.5%
主 幹	25.0%	55.6%	55.6%	50.0%	37.5%
副 主 幹	53.3%	46.2%	50.0%	55.6%	38.5%
主 査	36.0%	23.3%	20.7%	22.6%	18.8%
主 任	50.0%	59.1%	55.6%	56.8%	63.4%
主 事	54.5%	42.9%	44.4%	33.3%	37.5%
合 計	41.3%	40.2%	39.0%	39.0%	39.3%

4. 男女別の育児休業取得率

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男 性	0.0%	50.0%	66.7%	100.0%
女 性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

5. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
配 偶 者 出産休暇	0.0%	50.0%	66.7%	50.0%
育 児 参 加 のための休暇	0.0%	50.0%	33.3%	0.0%

6. 超過勤務の状況

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
月平均時間数	11.5	11.7	14	15

7. 年次休暇取得状況

	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年
平均日数	9.5	11.6	11.1	11.8

※一般職員のみ(新規採用・育休・休職・退職・派遣職員を除く)